

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ
ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА**

ПРИКАЗ
от 26 марта 2021 г. № 120

Об утверждении Плана
противодействия коррупции в
Роспотребнадзоре на 2021 - 2023 годы

Руководствуясь Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Национальной стратегией противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 г. № 460, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемый План противодействия коррупции в Роспотребнадзоре на 2021 – 2023 годы (далее – План).
2. Управлению кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы (А.А. Пронина) после утверждения Национального плана противодействия коррупции подготовить проект соответствующих изменений в План.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель
А.Ю. ПОПОВА

План противодействия коррупции
в Роспотребнадзоре на 2021 – 2023 годы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением должностных обязанностей, а также ответственность за их нарушение			
1.1.	Обеспечение действенного функционирования Комиссии центрального аппарата по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Роспотребнадзором, и урегулированию конфликта интересов, а также комиссий территориальных органов Роспотребнадзора по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссии)	Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы Руководители территориальных органов Руководители организаций, ¹ созданных для выполнения задач, поставленных перед Роспотребнадзором	На систематической основе при поступлении информации, содержащей основания для проведения заседания комиссий	Обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Роспотребнадзора, а также руководителями и работниками организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Роспотребнадзором (далее соответственно – гражданские служащие, работники), ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, трудовым законодательством и законодательством о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции

¹ Далее – Руководители подведомственных организаций

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.2.	<p>Осуществление анализа исполнения обязанностей, соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, гражданами служащими и работниками, по реализации указанными лицами обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения</p>	<p>Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы</p> <p>Руководители территориальных органов</p> <p>Руководители организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Роспотребнадзором</p>	На постоянной основе	<p>Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений</p> <p>Выявление случаев допущения нарушений требований законодательства, устанавливающих ограничения, запреты, обязательства, предусмотренные Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и изданными в их реализацию нормативными правовыми актами</p> <p>Проведение проверок в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации</p> <p>Применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации</p>
1.3.	<p>Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения гражданами служащими и работниками запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарков, а также применение соответствующих мер юридической ответственности</p>	<p>Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы</p> <p>Руководители территориальных органов</p> <p>Руководители подведомственных организаций</p>	На систематической основе при наличии оснований	<p>Выявление случаев несоблюдения гражданами служащими и работниками законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушений</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.4.	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами служащими и работниками. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений	Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы Руководители территориальных органов Руководители подведомственных организаций	Ежегодно, до 30 апреля	Обеспечение своевременного исполнения гражданами служащими и работниками обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своих семей
1.5.	Подготовка к опубликованию сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальных сайтах Роспотребнадзора и его территориальных органов, размещение указанных сведений на официальных сайтах Роспотребнадзора и его территориальных органов	Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы Руководители территориальных органов Руководители подведомственных организаций	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Роспотребнадзоре, его территориальных органах и подведомственных организациях
1.6.	Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами служащими и работниками	Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы Руководители территориальных органов Руководители подведомственных организаций	Ежегодно, до 30 мая до 1 октября	Недопущение случаев нарушения законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции гражданами служащими и работниками. Своевременное принятие мер по фактам нарушений ограничений, запретов, ненадлежащего исполнения должностных обязанностей, предусмотренных законодательством о противодействии коррупции Подготовка информационных писем по порядку представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, заполнения справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.7.	Проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами служащими и работниками	Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы Руководители территориальных органов	На систематической основе при наличии оснований	Недопущение случаев несоблюдения гражданами служащими и работниками законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям
1.8.	Мониторинг исполнения гражданами служащими и работниками установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации	Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы Управление инвестиционного развития и управления государственным имуществом Финансово-экономическое управление Руководители территориальных органов Руководители подведомственных организаций	Ежегодно, до 25 декабря	Недопущение случаев несоблюдения гражданами служащими и работниками установленного порядка сообщения о получении подарка Формирование негативного отношения к дарению подарков Подготовка информационно-методических писем
1.9.	Осуществление контроля исполнения гражданами служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы	Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы Руководители территориальных органов	Ежегодно, в рамках приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами служащими	Недопущение случаев выполнения иной оплачиваемой работы без предварительного уведомления представителя нанимателя

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.10.	Организация работы по рассмотрению уведомлений гражданских служащих и руководителей организаций о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	<p>Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы</p> <p>Управления и самостоятельные отделы центрального аппарата Роспотребнадзора</p> <p>Руководители территориальных органов</p> <p>Руководители подведомственных организаций</p>	На систематической основе при наличии оснований	<p>Своевременное рассмотрение уведомлений, принятие соответствующих решений</p> <p>Формирование нетерпимого отношения гражданских служащих и работников к совершению коррупционных правонарушений</p>
1.11.	Анализ случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются гражданские служащие и работники, осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации	<p>Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы</p> <p>Управления и самостоятельные отделы центрального аппарата Роспотребнадзора</p> <p>Руководители территориальных органов</p> <p>Руководители подведомственных организаций</p>	На систематической основе	<p>Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений</p> <p>Сокращение случаев допущения нарушений требований законодательства, устанавливающих ограничения, запреты, обязательства, предусмотренные Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и изданными в их реализацию нормативными правовыми актами</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.12.	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел государственных служащих, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на государственную службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы Руководители территориальных органов	На систематической основе	Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
1.13.	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся анкетных данных работников ² , в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на работу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы Руководители подведомственных организаций	На систематической основе	Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений

² Работники, замещающие должности включенные в Перечень должностей, замещаемых на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, при назначении на которые и при замещении которых граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Роспотребнадзора от 02.12.2019 № 948 (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 09.01.2020, регистрационный № 57085)

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.14.	Осуществления комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции	<p>Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы</p> <p>Правовое управление</p> <p>Руководители территориальных органов</p> <p>Руководители подведомственных организаций</p>	На систематической основе в связи с изменениями законодательства	<p>Правовое просвещение гражданских служащих и работников Роспотребнадзора</p> <p>Организация мероприятий по профессиональному развитию по вопросам профилактики коррупционных и иных нарушений</p> <p>Подготовка информационно-методических писем</p> <p>Ознакомление гражданских служащих и работников Роспотребнадзора с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации</p>
1.15.	Организация доведения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, а также изменений антикоррупционного законодательства	<p>Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы</p> <p>Руководители территориальных органов</p> <p>Руководители подведомственных организаций</p>	На систематической основе с учетом изменения законодательства	<p>Устранение рисков коррупционных проявлений при исполнении служебных обязанностей</p> <p>Обеспечение соблюдения законодательства Российской Федерации при исполнении служебных обязанностей</p> <p>Подготовка информационно-методических писем</p> <p>Ознакомление гражданских служащих и работников с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации</p>
1.16.	Обеспечение прохождения повышения квалификации должностными лицами, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	<p>Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы</p> <p>Руководители территориальных органов</p> <p>Руководители подведомственных организаций</p>	<p>В рамках исполнения государственного заказа на дополнительное профессиональное образование</p> <p>На систематической основе</p>	<p>Повышение эффективности деятельности комиссий</p> <p>Повышение эффективности деятельности должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p> <p>Организация мероприятий по профессиональному развитию лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, членов комиссий</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.17.	Организация обучения гражданских служащих, впервые поступивших на федеральную государственную гражданскую службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы Руководители территориальных органов	В рамках исполнения государственного заказа на дополнительное профессиональное образование На систематической основе	Обеспечение соблюдения гражданскими служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции, формирование антикоррупционного поведения гражданских служащих
1.18	Организация ежегодного повышения квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы Руководители подведомственных организаций	На систематической основе	Повышение уровня квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции Повышение эффективности деятельности работников, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
1.19.	Организация обучения работников, впервые принятых на работу в подведомственные организации для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы Руководители подведомственных организаций	На систематической основе	Обеспечение соблюдения работниками ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции, формирование антикоррупционного поведения работников

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Роспотребнадзора, мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
2.1.	Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации Роспотребнадзором своих функций	Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы Управления и самостоятельные отделы центрального аппарата Роспотребнадзора	На систематической основе	Определение коррупционно опасных функций Роспотребнадзора Корректировка перечня должностей гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками
2.2.	Осуществление антикоррупционной экспертизы в отношении: нормативных правовых актов, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупциогенных факторов и последующего устранения таких факторов	Правовое управление Руководители территориальных органов Руководители подведомственных организаций	На систематической основе 20 января 2021 1 июля 2021 20 января 2022 1 июля 2022 20 января 2023 1 июля 2023	Выявление в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции, и их исключение Недопущение закрепления на нормативном уровне возможностей для коррупционных проявлений Мониторинг правоприменения 1 раз в полугодие
2.3.	Обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, их проектов, иных документов	Правовое управление	На систематической основе	Недопущение закрепления на нормативном уровне возможностей для коррупционных проявлений

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
2.4.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции	Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы Руководители территориальных органов Руководители подведомственных организаций	На систематической основе при наличии оснований	Оперативное и эффективное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений Мониторинг фактов совершения уголовно-наказуемых деяний, связанных с профессиональной деятельностью федеральных государственных гражданских служащих и работников Роспотребнадзора Мониторинг результатов проверок органами прокуратуры деятельности территориальных органов и организаций Роспотребнадзора в части реализации антикоррупционного законодательства
2.5.	Обеспечения действенного функционирования межведомственного электронного взаимодействия Роспотребнадзора и его территориальных органов и электронного взаимодействия с гражданами и организациями в рамках предоставления государственных услуг	Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы Управление организации контрольно-надзорной деятельности и оказания государственных услуг Руководители территориальных органов	На систематической основе	Предоставление государственных услуг Роспотребнадзора в электронном виде Работа Роспотребнадзора в системе межведомственного электронного взаимодействия при предоставлении государственных услуг и осуществлении государственных функций Реализация «Концепции развития механизмов предоставления государственных услуг в электронном виде» и «Концепции открытости федеральных органов исполнительной власти» Размещение на официальном сайте Роспотребнадзора наборов «открытых данных»
2.6.	Обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы Руководители территориальных органов Руководители подведомственных организаций	На систематической основе	Исключение проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан и организаций
2.7.	Использование компьютерных программ, разработанных на базе специального программного обеспечения «Справки БК»	Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы	На систематической основе	Осуществление автоматизированного сбора и анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими, работниками

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
		<p>Руководители территориальных органов</p> <p>Руководители подведомственных организаций</p>		
2.8.	<p>Повышение эффективности, результативности осуществления закупок товаров, работ, услуг, обеспечения гласности и прозрачности осуществления таких закупок</p> <p>Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и устранение выявленных коррупционных рисков</p>	<p>Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы</p> <p>Управление инвестиционного развития и управления государственным имуществом</p> <p>Финансово-экономическое управление</p> <p>Руководители территориальных органов</p> <p>Руководители подведомственных организаций</p>	На систематической основе	<p>Недопущение проявления коррупционных действий при размещении государственных заказов</p> <p>Целевое использование и экономия бюджетных средств</p> <p>Обеспечение соответствия показателей итогов выполнения государственных контрактов первоначально заложенным в них параметрам и утвержденным показателям федерального бюджета</p> <p>Расширение практики проведения открытых аукционов в электронной форме</p>
2.9.	Осуществление внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита	<p>Финансово-экономическое управление</p> <p>Руководители территориальных органов</p> <p>Руководители бюджетных, казенных учреждений Роспотребнадзора</p>	На систематической основе в соответствии с отдельным Планом	<p>Соблюдение установленных в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, регулирующими бюджетные правоотношения, внутренних стандартов и процедур составления и исполнения бюджета, составления бюджетной отчетности и ведения бюджетного учета</p> <p>Подготовка и организация мер по повышению экономности и результативности использования бюджетных средств</p>
2.10	Рассмотрение правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных	<p>Правовое управление</p> <p>Руководители территориальных органов</p>	Ежеквартально	<p>Выработка и принятие мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений</p> <p>Подготовка информационно-методических писем</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) Роспотребнадзора, его территориальных органов и подведомственных организаций, и их должностных лиц	Руководители подведомственных организаций		Внесение изменений в нормативные правовые акты
2.11.	Организация и осуществление работы по минимизации коррупционных рисков и предпосылок возникновения конфликта интересов при осуществлении закупок	Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы Управление инвестиционного развития и управления государственным имуществом Руководители территориальных органов Руководители подведомственных организаций	I-II квартал 2021 года На систематической основе в соответствии с отдельным Планом	Устранение рисков коррупционных проявлений при осуществлении закупок. Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок. Обеспечение соблюдения законодательства Российской Федерации при осуществлении закупок. Подготовка приказа Роспотребнадзора, информационно-методических писем. Ознакомление гражданских служащих и работников с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.
3.	Взаимодействие Роспотребнадзора с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Роспотребнадзора			
3.1.	Обеспечение размещения на сайте Роспотребнадзора информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции	Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы Руководители территориальных органов	На систематической основе	Повышение эффективности информационной открытости Роспотребнадзора Актуализация раздела «Противодействие коррупции» официального сайта Роспотребнадзора Актуализация сайтов территориальных органов Роспотребнадзора по разделу «Противодействие коррупции»

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
3.2.	<p>Осуществление мер по созданию эффективной системы обратной связи, позволяющей корректировать проводимую антикоррупционную работу на основе информации о ее результативности, полученной от населения и институтов гражданского общества</p>	<p>Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы</p> <p>Руководители территориальных органов</p> <p>Руководители подведомственных организаций</p>	<p>На систематической основе</p>	<p>Повышение эффективности проводимой антикоррупционной деятельности</p> <p>Мониторинг выполнения антикоррупционных мероприятий (ежеквартально)</p> <p>Организация и проведения он-лайн опроса посредством размещения соответствующей информации на сайтах территориальных органов Роспотребнадзора</p>
3.3.	<p>Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Роспотребнадзоре, его территориальных органах и организациях или нарушениях требований к поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников Роспотребнадзора посредством:</p> <ul style="list-style-type: none"> - функционирования «телефонов доверия» по вопросам противодействия коррупции; - приема электронных сообщений с использованием официального сайта Роспотребнадзора 	<p>Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы</p> <p>Руководители территориальных органов</p> <p>Руководители подведомственных организаций</p>	<p>На систематической основе</p>	<p>Повышение эффективности информационной открытости Роспотребнадзора</p> <p>Оперативное реагирование на поступившие оповещения о коррупционных проявлениях в деятельности федеральных государственных гражданских служащих и работников Роспотребнадзора</p> <p>Функционирование «горячей линии» в Роспотребнадзоре</p> <p>Повышение эффективности профилактической работы по противодействию коррупции, обеспечение гражданскими служащими и работниками запретов, ограничений, обязанностей и требований к служебному поведению</p> <p>Формирование нетерпимости к коррупционному поведению</p>
3.4.	<p>Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы</p>	<p>Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы</p> <p>Руководители территориальных органов</p>	<p>На систематической основе</p>	<p>Выявление и проверка сведений о коррупционных проявлениях в деятельности гражданских служащих и работников Роспотребнадзора</p> <p>Подготовка информационно-методических писем</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
		Руководители подведомственных организаций		
3.5.	Обеспечение эффективного взаимодействия с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	Управление организации контрольно-надзорной деятельности и оказания государственных услуг Управления центрального аппарата Роспотребнадзора Руководители территориальных органов Руководители подведомственных организаций	На систематической основе	Проведение заседаний Общественного совета, консультативных и экспертных советов при Роспотребнадзоре
3.6.	Обеспечение эффективного взаимодействия со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Роспотребнадзором, и придании гласности фактов коррупции в Роспотребнадзоре	Пресс-служба Руководители территориальных органов Руководители подведомственных организаций	На систематической основе	Повышение эффективности информационной открытости Роспотребнадзора
3.7.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Роспотребнадзоре и организация проверки таких фактов	Пресс-служба Руководители территориальных органов Руководители подведомственных организаций	На систематической основе	Выявление и проверка сведений о коррупционных проявлениях в деятельности гражданских служащих и работников Роспотребнадзора
3.8.	Формирование культуры открытости у федеральных	Управление кадров, профилактики	I квартал 2021 года	Совершенствование действующих информационных и разъяснительных материалов об антикоррупционных

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	государственных гражданских служащих Роспотребнадзора	коррупционных и иных правонарушений и административной работы Руководители территориальных органов	Далее на систематической основе	стандартах поведения для лиц, замещающих должности федеральных государственных гражданских служащих, а также работников организаций, на которых распространяются антикоррупционные стандарты поведения. Формирование нетерпимого отношения к коррупционному поведению. Обеспечение соблюдения законодательства Российской Федерации при исполнении служебных обязанностей Подготовка приказа Роспотребнадзора, информационно-методических писем. Ознакомление гражданских служащих и работников Роспотребнадзора с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.
4.	Мероприятия, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики деятельности Роспотребнадзора			
4.1.	Применение риск - ориентированного подхода при организации и проведении контрольно-надзорных мероприятий	Управление организации контрольно-надзорной деятельности и оказания государственных услуг Руководители территориальных органов Руководители подведомственных организаций	На систематической основе	Недопущение возможности проявления коррупционных проявлений при осуществлении государственных функций Подготовка типового плана Роспотребнадзора по внедрению риск - ориентированного подхода при организации о осуществлении государственного контроля (надзора) Реализация административных регламентов Роспотребнадзора Доклад об осуществлении государственного контроля Проведение расширенного заседания коллегии Проведение совещания о предварительных итогах деятельности органов и учреждений Роспотребнадзора
4.2.	Совершенствование процессуальных форм и процедур осуществления контрольно-надзорной деятельности	Управление организации контрольно-надзорной деятельности и оказания государственных услуг Правовое управление	На систематической основе	Подготовка предложений в проект федерального закона
4.3.	Оптимизация предоставления государственных услуг	Управление организации контрольно-надзорной деятельности и оказания государственных услуг	На систематической основе	Недопущение возможности проявления коррупционных проявлений при оказании государственных услуг Реализация административных регламентов Роспотребнадзора

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
		<p>Руководители территориальных органов</p> <p>Руководители подведомственных организаций</p>		Актуализация нормативных правовых актов Роспотребнадзора
4.4.	Внедрение системы оценки результативности и эффективности контрольно-надзорных органов	<p>Управление организации контрольно-надзорной деятельности и оказания государственных услуг</p> <p>Руководители территориальных органов</p> <p>Руководители подведомственных организаций</p>	На систематической основе	<p>Предложения по внедрению системы оценки эффективности и результативности</p> <p>Минимизация причинения вреда охраняемым законом ценностям</p>
4.5.	Обеспечение своевременного учета федерального имущества, включая земельные участки, территориальных органов и организаций Роспотребнадзора	<p>Управление инвестиционного развития и управления государственным имуществом</p> <p>Руководители территориальных органов</p> <p>Руководители подведомственных организаций</p>	На систематической основе	<p>Эффективное использование федерального имущества</p> <p>Своевременная государственная регистрация федерального имущества</p> <p>Своевременное и полное представление сведений по учету федерального имущества, находящегося на праве оперативного управления или на праве хозяйственного ведения</p> <p>Оценка деятельности руководителей организаций Роспотребнадзора по обеспечению своевременного учета федерального имущества</p> <p>Совершенствование работы по осуществлению прав собственника имущества федеральных государственных унитарных предприятий Роспотребнадзора</p>
4.6.	Внесение изменений в План противодействия коррупции в Роспотребнадзоре	<p>Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы</p> <p>Управления и самостоятельные отделы центрального аппарата</p>	На систематической основе с учетом изменений законодательства о противодействии коррупции	Своевременная корректировка Плана противодействия коррупции в Роспотребнадзоре в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции и принятыми в его развитие нормативными правовыми актами